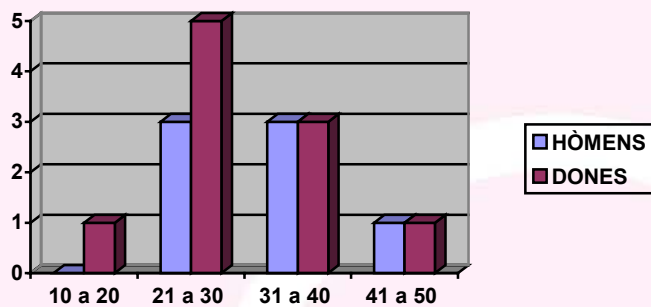




## Balanç del VII Concurs de Cartells «25 de Novembre»

A la VII edició del Concurs de Cartells del 25 de Novembre s'han presentat un total de **17 persones**, de les quals 10 són dones i 7 hòmens. El total de cartells presentats ha sigut de 21.



Gràfica per sexe i edat.



Victoria Pérez Belis, guanyadora del concurs de cartells 2010.

Del municipi de Sagunt s'han presentat 9 dones i 4 hòmens, i de fora de la localitat 1 dona i 3 hòmens.

De les comarques de València han participat 9 dones i 5 hòmens, de les de Castelló 0 dones i 1 home, d'Alacant no hem tingut participació i de fora de la Comunitat, concretament de Sevilla i Lleó, 1 dona i 1 home.

### Guia d'actuació contra la violència de gènere, versió en àrab

Dins de l'ampli programa d'activitats al voltant del 25 de Novembre, la delegada de la Dona de l'Ajuntament de Sagunt, Davinia Bono, va presentar el passat 17 de novembre la traducció a l'àrab de la *Guia d'actuació contra la violència de gènere*, a càrrec de les assessores i tècniques del departament.

Amb la traducció de la guia es pretén que totes les dones tinguin accés a la informació i puguen comprendre-la amb facilitat: «La vulnerabilitat de les dones immigrants ens fa renovar esforços per a fer-los aplegar la informació i l'accés als recursos socials i de protecció...».



Ja has visitat el web [www.igualtat-sagunt.com](http://www.igualtat-sagunt.com)? És ben nostre!



## Pla d'Igualtat de Gènere

Sagunt 2006-2010

### Comentaris del curs

## «Qualitat, polítiques públiques i igualtat de gènere»

Haver assistit al curs sobre Polítiques d'Igualtat inclòs en el Pla de Formació de l'Ajuntament de Sagunt ens ha aportat, primer i fonamentalment, un espai de temps, una parada en el nostre treball per a reflexionar, intercanviar i debatre punts de vista amb companys/es d'altres àmbits.

Durant uns dies, l'assessora externa del nostre Pla d'Igualtat de Gènere, Carmen Castro, ha sabut conduir-nos per la línia de coneixement en què s'evidencia la importància d'aplicar la perspectiva de gènere en totes les accions que podem emprendre per a la qualitat dels servicis públics.

Creiem que les persones treballadores de l'administració hem de ser les primeres interessades que la nostra funció siga útil a la ciutadania, i hem après que:

- Hem d'incorporar la perspectiva de gènere per a treballar per una comunitat en què la natural diferència entre hòmens i dones no comporte la discriminació de ningú, que no ens condemne a la desigualtat.
- La inclusió de l'enfocament de gènere en la definició del concepte de *qualitat*, i la seua relació amb les polítiques públiques. No poden haver-hi polítiques de qualitat si no porten incorporades la visió de gènere en la seua forma de fer.
- Les accions positives, quan són necessàries, han de ser *explicades* perquè tot el món ho entenga.
- La transversalitat del Pla passa perquè cada departament assumisca la igualtat des del seu objecte de treball.

Resumint, la incorporació sistemàtica de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques és un repte per als/les professionals que treballem en els servicis públics, ja que per a això necessitem innovar els nostres mètodes de treball com: utilitzar de mètodes quantitius i qualitius, comptar amb el coneixement expert en gènere, utilitzar mètodes participatius, desagregar les dades per sexe, desenvolupar un sistema d'indicadors sensible al gènere, analitzar i interpretar les causes de les desigualtats entre hòmens i dones, etc. Este enfocament ens fa veure el nostre treball amb uns altres ulls i això sempre dóna il·lusió i fa que pugues afrontar-lo des d'altres punts de vista.

«El curs ha sigut una experiència molt profitosa que vos recomane a tots i totes». *Yolanda Sánchez*

«Molt bé, de veritat. Carmen és una canya i les companyes també...». *César*

«Ens ha semblat un curs interessant, i Carmen Castro una experta en el tema. El recomane!». *Begoña*

«Va ser un curs pràctic en què es van semblar moltes idees que tinc il·lusió per desenvolupar en el treball i veure els seus resultats». *M<sup>a</sup> José Mérida*

### Breus...

#### ● Catàleg del Departament d'Arxius i Biblioteques

Com sempre, el personal de Biblioteques ens presenten un catàleg treballat amb els nous fons documentals entorn de la temàtica del gènere i la violència de gènere.

#### ● Actes al voltant del 25 de Novembre

El passat dissabte dia 20, coincidint amb el Dia Internacional dels Drets de la Infantesa, al Casal Jove hi hagué jocs, contacontes i a la vesprada, per a la joventut, pintada de grafitis, concurs de pintada de samarretes, batukada, concerts, etc.

El passat dia 24 celebràrem 7 anys de Pacte Ciutadà contra la Violència de Gènere a Sagunt, amb l'adhesió de 12 noves entitats, i ja en sumen **200**.

A hores d'ara, encara podem acudir a tres actes programats:

**30 de novembre** (17.30 h): representació teatral *Comisaria especial de mujeres policías* (Casa Mpal. de Cultura).

**1 de desembre** (18.30 h): presentació del llibre *La igualdad también se aprende. Cuestión de coeducación*, de M. Elena Simón (Centre Social Camí Reial, núm. 69).

**2 de desembre** (17 h): xarrada col·loqui «Aprender a dialogar» (Centre Cívic del Port de Sagunt).

### Impacte del butlletí digital

Des que els membres de la CTG ens vam posar a treballar i a desenvolupar el PIG, hem tingut la necessitat de fer arribar a la gent de l'Ajuntament què es feia i en què s'estava treballant, i l'eina emprada ha sigut bàsicament el butlletí digital. Teníem curiositat per saber quanta gent el llegia, a quanta gent arribava i, així, a poc a poc, anàvem interessant-nos i aprenent en temes d'igualtat.

Al principi, el butlletí ja tingué una bona acollida, però, butlletí rere butlletí, el nombre de persones que el llegien (bé, o almenys *l'obrien*) va anar creixent; començàrem sent 115 persones, i l'últim ja l'hem llegit 224.

Cert és que de les dades arrellegades es veu que hi ha departaments en què, potser per estar més en contacte amb la realitat, el seguiment ha sigut massiu com ara en Serveis Socials, però també s'hi han anat afegint departaments que, a priori, no semblaven massa interessats i que no han col·laborat activament ni en la CTG ni en el desenvolupament del PIG.

A tots vosaltres, ara que la vigència del PIG arriba a la fi, gràcies per compartir este il·lusonant projecte, i ànim per a continuar treballant per la igualtat.

*Amparo Monreal (CTG)*

#### Consell de redacció:

Dolors Llobet Nualart  
Rosa Dasí Asensi  
Òscar Pérez-Silvestre

Àrea de la Dona  
Universitat Popular  
Gabinet de Promoció del Valencià